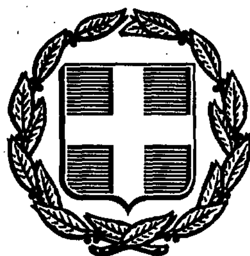


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 473

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15297 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 30.5.89 ΣΣΕ προσωπικού ΟΑΣ.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 31.5.89 και συντάχθηκε το αρ. 133/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Σ.

Στην Αθήνα σήμερα την 30.5.1989 ημέρα Τρίτη στα γραφεία του Ο.Α.Σ. (Μετσόβου 15) παρισταμένου και του νόμιμα εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών του Ευγενίδη ο οποίος συμφωνεί με το περιεχόμενο της παρούσας σύμβασης, οι υπογράφοντες, αφ' ενός ο Καθηγητής Μπλέσιος Νικόλαος Πρόεδρος και νόμιμος εκπρόσωπος του Ο.Α.Σ. (Ν. 588/77) και αφ' ετέρου οι Γιάννης Αλεξανδράκης και Γιάννης Μάμαλης ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Α.Σ. (αναγνωρισμένου επαγγελματικού σωματείου με την υπ' αριθμ. 2785/80 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών) ο πρώτος ως Πρόεδρος και ο δεύτερος ως Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας με την υπ' αριθμ. 1/30.5.1989 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Σωματείου αποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους παρακάτω όρους:

1. Η παρούσα αφορά γενικά όλο το προσωπικό που έχει ήδη προσληφθεί ή πρόκειται να προσληφθεί στο μέλλον από τον Ο.Α.Σ.

Στην παρούσα σύμβαση δεν υπάγονται οι Νομικοί Σύμβουλοι - Δικηγόροι, οι ειδικοί σύμβουλοι και όσοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στον Ο.Α.Σ. με σύμβαση έργου ή άλλη έννομη σχέση και όχι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι αποδοχές των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.

2. Το προσωπικό του Ο.Α.Σ. και οι σχετικές ρυθμίσεις της παρούσας σύμβασης διακρίνονται κατά κατηγορίες όπως παρακάτω:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ - ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'

ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ

Με	τη	λήψη	του	διπλώματος						δρχ.	32.000
Με	τη	συμπλήρωση	1	χρόνου	από	τη	λήψη	του	διπλώματος	»	32.300
»	»	»	2	χρόνων	»	»	»	»	»	»	32.600
»	»	»	3	χρόνων	»	»	»	»	»	»	32.900
»	»	»	4	χρόνων	»	»	»	»	»	»	33.200
»	»	»	5	χρόνων	»	»	»	»	»	»	33.500
»	»	»	6	χρόνων	»	»	»	»	»	»	33.800
»	»	»	7	χρόνων	»	»	»	»	»	»	34.100
»	»	»	8	χρόνων	»	»	»	»	»	»	34.400

Με	τη	συμπλήρωση	9	χρόνων	από	τη	λήψη	του	διπλώματος	δρχ.	34.700
»	»	»	10	»	»	»	»	»	»	»	35.000
»	»	»	11	χρόνων	»	»	»	»	»	»	35.200
»	»	»	12	χρόνων	»	»	»	»	»	»	35.400
»	»	»	13	χρόνων	»	»	»	»	»	»	35.600
»	»	»	14	χρόνων	»	»	»	»	»	»	35.800
»	»	»	15	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.000
»	»	»	16	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.200
»	»	»	17	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.400
»	»	»	18	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.600
»	»	»	19	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.800
»	»	»	19	χρόνων	»	»	»	»	»	»	36.800
»	»	»	20	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.000
»	»	»	21	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.200
»	»	»	22	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.300
»	»	»	23	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.400
»	»	»	24	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.500
»	»	»	25	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.600
»	»	»	26	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.700
»	»	»	27	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.800
»	»	»	28	χρόνων	»	»	»	»	»	»	37.900
»	»	»	29	χρόνων	»	»	»	»	»	»	38.000
»	»	»	30	χρόνων	»	»	»	»	»	»	38.100

Οι βασικοί μισθοί (Β.Μ.) που αναφέρονται παραπάνω (ΚΑΤ Α') προσαυξάνονται με επίδομα χρόνου υπηρεσίας και ποσοστό 10% για κάθε τριετία από τη λήψη του πτυχίου και μέχρι οκτώ (8) τριετίες.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ

Κατά	τον	1	χρόνο	υπηρεσίας	26.500	δραχμές
»	»	2	»	»	28.100	»
»	»	3	»	»	28.400	»
»	»	4	»	»	28.700	»
»	»	5	»	»	29.000	»
»	»	6	»	»	29.300	»
»	»	7	»	»	29.600	»
»	»	8	»	»	29.900	»
»	»	9	»	»	30.200	»
»	»	10	»	»	30.500	»
»	»	11	»	»	30.700	»
»	»	12	»	»	30.900	»
»	»	13	»	»	31.100	»
»	»	14	»	»	31.300	»
»	»	15	»	»	31.500	»
»	»	16	»	»	31.700	»
»	»	17	»	»	31.900	»
»	»	18	»	»	32.100	»
»	»	19	»	»	32.300	»
»	»	20	»	»	32.500	»
»	»	21	»	»	32.600	»
»	»	22	»	»	32.700	»
»	»	23	»	»	32.800	»
»	»	24	»	»	32.900	»
»	»	25	»	»	33.000	»
»	»	26	»	»	33.100	»
»	»	27	»	»	33.200	»
»	»	28	»	»	33.300	»
»	»	29	»	»	33.400	»
»	»	30	»	»	33.500	»

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Κατά	τον	1	χρόνο	υπηρεσίας	31.270	»
»	»	2	»	»	31.665	»
»	»	3	»	»	31.960	»
Κατά	τον	4	χρόνο	υπηρεσίας	32.250	δραχμές
»	»	5	»	»	32.545	»
»	»	6	»	»	32.840	»
»	»	7	»	»	33.130	»
»	»	8	»	»	33.390	»
»	»	9	»	»	33.645	»
»	»	10	»	»	33.900	»
»	»	11	»	»	34.120	»
»	»	12	»	»	34.340	»
»	»	13	»	»	34.560	»
»	»	14	»	»	34.780	»
»	»	15	»	»	35.000	»
»	»	16	»	»	35.220	»
»	»	17	»	»	35.370	»
»	»	18	»	»	35.505	»
»	»	19	»	»	35.620	»
»	»	20	»	»	35.755	»
»	»	21	»	»	35.890	»
»	»	22	»	»	36.020	»
»	»	23	»	»	36.155	»
»	»	24	»	»	36.290	»
»	»	25	»	»	36.420	»
»	»	26	»	»	36.555	»
»	»	27	»	»	36.690	»
»	»	28	»	»	36.820	»
»	»	29	»	»	36.955	»
»	»	30	»	»	37.090	»
»	»	31	»	»	37.220	»

Οι αναλυτές - προγραμματιστές Η/Υ, Προγραμματιστές και επιχειρησιακοί ερευνητές της κατηγορίας Γ.1 (πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών) προσλαμβάνονται με το Β.Μ. που αντιστοιχεί στον 7ο χρόνο της κατηγορίας αυτής (Γ.1: πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών) και εξελίσσονται ή κατατάσσονται μισθολογικά σ' αυτήν ανάλογα με την υπηρεσία ή προϋπηρεσία τους.

2. ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΛΥΚΕΙΟΥ Η' ΕΞΑΤΑΞΑΙΟΥ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κατά	τον	1	χρόνο	υπηρεσίας	27.410	»
»	»	2	»	»	27.740	»
»	»	3	»	»	28.070	»
»	»	4	»	»	28.400	»
»	»	5	»	»	28.730	»
»	»	6	»	»	29.060	»
»	»	7	»	»	29.390	»
»	»	8	»	»	29.720	»
»	»	9	»	»	30.050	»
»	»	10	»	»	30.380	»
»	»	11	»	»	30.710	»
»	»	12	»	»	31.040	»

Κατά	τον	13	χρόνο	υπηρεσίας	31.370	δραχμές
»	»	14	»	»	31.665	»
»	»	15	»	»	31.960	»
»	»	16	»	»	32.250	»
»	»	17	»	»	32.550	»
»	»	18	»	»	32.845	»
»	»	19	»	»	33.140	»
»	»	20	»	»	33.395	»
»	»	21	»	»	33.650	»
»	»	22	»	»	33.905	»
»	»	23	»	»	34.125	»
»	»	24	»	»	34.345	»
»	»	25	»	»	34.565	»
»	»	26	»	»	34.785	»
»	»	27	»	»	35.005	»
»	»	28	»	»	35.225	»
»	»	29	»	»	35.555	»
»	»	30	»	»	35.785	»
»	»	31	»	»	36.220	»

Οι απόφοιτοι Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ειδικοτήτων: Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ και Δημοσιογράφοι (με πτυχίο αναγνωρισμένης από το Κράτος Σχολής) προσλαμβάνονται με το Β.Μ. που αντιστοιχεί στον 7ο χρόνο της παραγράφου 2 της παρούσας κατηγορίας Γ' και εξελίσσονται ή κατατάσσονται μισθολογικά σ' αυτήν ανάλογα με την υπηρεσία ή προϋπηρεσία τους.

3. ΚΛΗΤΗΡΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

Κατά	τον	1	χρόνο	υπηρεσίας	24.770	»
»	»	2	»	»	25.050	»
»	»	3	»	»	25.320	»
»	»	4	»	»	25.600	»
»	»	5	»	»	25.870	»
»	»	6	»	»	26.400	»
»	»	7	»	»	26.900	»
»	»	8	»	»	27.410	»
»	»	9	»	»	27.750	»
»	»	10	»	»	28.050	»
»	»	11	»	»	28.400	»
»	»	12	»	»	28.660	»
»	»	13	»	»	28.920	»
»	»	14	»	»	29.180	»
»	»	15	»	»	29.440	»
»	»	16	»	»	29.700	»
»	»	17	»	»	29.960	»
»	»	18	»	»	30.220	»
»	»	19	»	»	30.480	»
»	»	20	»	»	30.740	»
»	»	21	»	»	31.000	»
»	»	22	»	»	31.000	»
»	»	23	»	»	31.000	»
»	»	24	»	»	31.000	»
»	»	25	»	»	31.000	»
»	»	26	»	»	31.000	»
»	»	27	»	»	31.000	»
»	»	28	»	»	31.000	»
»	»	29	»	»	31.000	»
»	»	30	»	»	31.000	»
»	»	31	»	»	31.000	»

4. ΟΔΗΓΟΙ

Με	την	πρόσληψη			20.500	δραχμές
Με	την	συμπλήρωση	1	χρόνου	20.500	δραχμές
»	»	»	2	»	20.900	»
»	»	»	3	»	20.900	»
»	»	»	4	»	20.900	»
»	»	»	5	»	22.300	»
»	»	»	6	»	22.300	»
»	»	»	7	»	23.000	»
»	»	»	8	»	23.000	»
»	»	»	9	»	23.000	»
»	»	»	10	»	23.500	»
»	»	»	11	»	23.500	»
Με	την	συμπλήρωση	12	χρόνων	24.100	δραχμές
»	»	»	13	»	24.100	»
»	»	»	14	»	24.100	»
»	»	»	15	»	24.800	»
»	»	»	16	»	24.800	»
»	»	»	17	»	25.200	»
»	»	»	18	»	25.200	»
»	»	»	19	»	25.200	»
»	»	»	20	»	25.800	»
»	»	»	21	»	25.800	»
»	»	»	22	»	25.800	»
»	»	»	23	»	25.800	»
»	»	»	24	»	25.800	»
»	»	»	25	»	26.800	»
»	»	»	26	»	26.800	»
»	»	»	27	»	26.800	»
»	»	»	28	»	26.800	»
»	»	»	29	»	26.800	»
»	»	»	30	»	27.800	»
»	»	»	31	»	27.800	»
»	»	»	32	»	27.800	»
»	»	»	33	»	27.800	»
»	»	»	34	»	27.800	»

ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Οι βασικοί μισθοί (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β' & Γ') προσαυξάνονται με χρονοεπίδομα όπως παρακάτω (από 1.1.1989):

Με	την	πρόσληψη			10%
Με	την	συμπλήρωση	3	χρόνων	17%
»	»	»	6	»	24%
»	»	»	9	»	31%
»	»	»	12	»	38%
»	»	»	15	»	45%
»	»	»	18	»	52%
»	»	»	21	»	59%
»	»	»	24	»	60%
»	»	»	27	»	60%
»	»	»	30	»	60%
»	»	»	31	και άνω	60%

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Προσαυξήσεις βασικών μισθών - Επιδόματα

1. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος (ΚΕΦ. Α' ΚΑΤΗΓ. Α, Β, Γ) αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία υπολογίζονται και χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

α) Τεχνικό επίδομα 10% στους μηχανικούς, συγκοινωνιολόγους, υπομηχανικούς, τεχνολόγους μηχανικούς, σχεδιαστές/στριες, εργοδηγούς και γραφίστες.

β) Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους ταμίες και στους βοηθούς τους, στους βοηθούς λογιστές ή σε όσουν εκτελούν χρέη βοηθών λογιστών, της ΚΑΤ. Γ.2, καθώς και σε κάθε εργαζόμενο άλλης ειδικότητας της παρούσας που απασχολείται αποκλειστικά με τη διαχείριση χρημάτων και για όσο χρόνο ασκεί τα καθήκοντα αυτά.

γ) Επίδομα ειδικών συνθηκών 5% στους/στις τηλεφωνήτριες/τές, στους αποσχολούμενους με απόφαση της Διοίκησης, με τη δακτυλογράφηση με τους πολυγράφους και με τα φωτοτυπικά μηχανήματα, καθώς και στους τεχνικούς βοηθούς και γραμματείς και σε όσους εργάζονται στο αρχείο προσωπικού της Κατηγ. Γ.2 και για όσο χρόνο όλοι αυτοί ασκούν, κατά κύρια απασχόληση, τα καθήκοντα αυτά.

δ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% στις καθαρίστριες.

ε) Επίδομα ειδικών συνθηκών 12% στους μετρητές και εφόσον απασχολούνται πέραν του μηνός σε εξωτερική εργασία.

στ) Στους εργαζόμενους της Κατηγορίας Γ.4 (οδηγοί) τα επιδόματα.

στ.1) Χιλιομετρικής απόστασης 10%.

στ.2) Ειδικών συνθηκών 7%.

στ.3) Ανθυγιεινής εργασίας 12%.

ζ) Εξισωτικό επίδομα 18% σε όλες τις Κατηγορίες του προσωπικού του ΟΑΣ πλην των κατηγοριών Α' (Μηχανικοί) και Β' (Υπομηχανικός, Τεχνολόγος Μηχ.).

η) Επίδομα ειδικών συνθηκών 8% στην κατηγορία Β' (Υπομηχανι-

κοί και Τεχνολόγοι Μηχανικοί) και 7% στην κατηγορία Α' (Μηχανικοί).

θ) Εξισωτικό ποσό 14% στην Κατηγορία Β' (Υπομηχανικοί, Τεχνολ. Μηχανικοί).

ι) Χορηγείται επίδομα μελετών ΟΑΣ 8% στην κατηγορία Β' (Υπομηχανικοί - τεχνολόγοι μηχανικοί) και 10% στις κατηγορίες Α (μηχανικοί) και Γ.1 (ΑΕΙ).

2. Επί του μισθού που προκύπτει από το άθροισμα του Β.Μ. του χρονοεπιδόματος και των επιδομάτων α, στ, ζ, η και θ της παραγράφου 1 του κεφαλαίου Β, υπολογίζονται και χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

α) Επίδομα γάμου 10% ανεξάρτητα αν εργάζονται και σε ποιον εργοδότη οι δύο σύζυγοι.

β) Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί εφόσον τα παιδιά είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εκτός αν σπουδάζουν, οπότε προτείνεται η καταβολή του μέχρι τη λήψη του πτυχίου και πάντως όχι πέρα από το 25ο έτος της ηλικίας τους ή είναι μερικά, σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, ή ολικά ανάπηρα και ανίκανα προς εργασία, οπότε καταβάλλεται καθ' όλη τη διάρκεια της αναπηρίας αυτής.

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

3. Επιστημονικό επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών και μέχρι και πέντε (5) χρόνια που υπολογίζονται πάνω στον αντίστοιχο βασικό μισθό του ΚΕΦ. Α'.

4. Στους πτυχιούχους της ΚΑΤ. Α' και Γ' που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού ή προδιδακτορικού διπλώματος, χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού τους και στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται επίδομα 30% επί του βασικού μισθού τους.

Στους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες Α, Β, Γ), οι οποίοι είναι κάτοχοι δεύτερου πτυχίου, που είναι σχετικό με την εργασία με την οποία απασχολούνται στον Ο.Α.Σ., ή πιστοποιητικού παρακολούθησης ειδικών προγραμμάτων Τ.Ε.Ι. σύμφωνα με το Ν. 1404/83, χορηγείται επίδομα 10% επί του αντίστοιχου βασικού μισθού τους.

Η λήψη διδακτορικού επιδόματος αποκλείει τη λήψη μεταπτυχιακού ή προδιδακτορικού ή δεύτερου πτυχίου επιδόματος. Η δε λήψη μεταπτυχιακού ή προδιδακτορικού επιδόματος αποκλείει τη λήψη του επιδόματος δεύτερου πτυχίου.

Η λήψη των πιο πάνω αναφερομένων επιδομάτων (άρθρο 4), αποκλείει τη λήψη του επιδόματος ξένης γλώσσας.

5. Επίδομα ξένης γλώσσας. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όσους γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες και είναι δρχ. 1.500 (δραχμικό).

Επιτροπή που συστήνεται από τη Διοίκηση του Ο.Α.Σ. εξετάζει την επαρκή γνώση της ξένης γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος. Τέτοια κρίση δεν απαιτείται για όσους έχουν τίτλο σπουδών αλλοδαπού εκπαιδευτικού Ιδρύματος.

6. Χορηγείται επίδομα Μηχανογράφησης 15% στο εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο της κατηγορίας τους, στους αναλυτές - προγραμματιστές, επιχειρησιακούς ερευνητές της ΚΑΤΗΓ. Γ.1. (πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών), ελεγκτές στοιχείων εισόδου - εξόδου, προγραμματιστές, χειριστές Η/Υ και διατρητές/τριες.

7. Επίδομα Ισολογισμού – Προϋπολογισμού - Απογραφής, το οποίο ισούται με μισό μηνιαίο μισθό υπολογιζόμενο στις αποδοχές του Δεκεμβρίου (εφάπαξ) και δίνεται στους υπαλλήλους που μετέχουν στην επεξεργασία της απογραφής, του Ισολογισμού και του Προϋπολογισμού.

8. Στους μισθωτούς που κατέχουν θέσεις ή εκτελούν ή αναπληρούν καθήκοντα προϊσταμένου Υπηρεσιών (Τομέων), Τμημάτων και γραφείων του ΟΑΣ, χορηγείται επίδομα θέσης ως εξής:

Τομέα δρχ. 9.000.

Τμήμα δρχ. 6.000.

Γραφείου δρχ. 3.000.

9. Χορηγείται πρόσθετη αύξηση 2% στις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων της κατηγορίας Γ. (Διοικητικοί), και στην Κατ. (Α) Μηχανικοί.

10. Στην κλίμακα των βασικών μισθών του ΚΕΦ. Α' οι μισθωτοί της παρούσας εντάσσονται ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους.

11. Διορθωτικό ποσό. Χορηγείται διορθωτικό ποσό, που καθιερώθηκε με την 9019/295/82 απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών, που εφαρμόζεται και στο προσωπικό του Ο.Α.Σ. Το διορθωτικό αυτό ποσό χορηγείται και στο προσωπικό που δεν το πήρε μέχρι σήμερα. Για τον καθορισμό του διορθωτικού ποσού λαμβάνεται υπ' όψη ο βασικός μισθός, το χρονοεπίδομα και τα επιδόματα σπουδών (μεταπτυχιακά κ.λ.π.).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ:

Α. Ειδικές Ρυθμίσεις

1. Ο καθορισμός του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος για όλες τις κατηγορίες των μισθωτών του ΟΑΣ, γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας τους, με οποιαδήποτε ειδικότητα, στον ΟΑΣ. Επιπλέον για όλες τις κατηγορίες των μισθωτών του ΟΑΣ συνυπολογίζεται και η προϋπηρεσία τους σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου (Δημόσιο, Οργανισμούς, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου, Φυσικά Πρόσωπα και γενικά σε οιονδήποτε εργοδότη, ενώ για την κατηγορία Α και τους κατόχους μεταπτυχιακών, προδιδακτορικών και διδακτορικών διπλωμάτων η προϋπηρεσία τους υπολογίζεται από την ημέρα κτήσης του πτυχίου.

Επίσης κάθε αποδεδειγμένη με ένσημα ή βεβαίωση προϋπηρεσία από Κύριο Ασφαλιστικό Οργανισμό που δεν αναγνωρίζεται με βάση τις πιο πάνω διατάξεις της παραγράφου αυτής προσμετράται αποκλειστικά για τον υπολογισμό χρονοεπιδόματος.

2. Η προϋπηρεσία δηλώνεται κατά την πρόσληψη του προσωπικού με υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 105/1969 και αποδεικνύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τα οποία πρέπει να προσκομισθούν μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψη.

Αν από τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει μεγαλύτερη υπηρεσία από αυτή που δηλώθηκε, λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον συμφωνεί προς το χρόνο ασφάλισης σε Κύριο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

4. Οι παρ. 2 και 3 εφαρμόζονται και στο προσωπικό που ήδη υπηρετεί στον Ο.Α.Σ.

5. Ως προϋπηρεσία για όλες τις κατηγορίες (Α, Β, Γ, Δ) αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης ή Αντιδικτατορικής δράσης (αποδεικνυόμενες με το οικείο πιστοποιητικό) καθώς και ο χρόνος φυλάκισης και εξορίας για αντικαθεστωτική δράση κατά τη διάρκεια της δικτατορίας 1967 - 1974.

6. Δε λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία που προσμετρήθηκε ήδη για τη λήψη σύνταξης από το Δημόσιο ή οιονδήποτε άλλο συνταξιοδοτικό φορέα.

7. Ο βασικός μισθός και το χρονοεπίδομα που προκύπτει από την προϋπηρεσία θα καταβληθεί εφόσον προσκομισθούν τα σχετικά αποδεικτικά δικαιολογητικά, αλλά αναδρομικά από το χρόνο της υποβολής της δήλωσης του Ν.Δ. 105/1969.

Β. Γενικές Ρυθμίσεις που αφορούν όλες τις κατηγορίες του Προσωπικού Ο.Α.Σ.

1. Δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης χορηγείται δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας για αστική συγκοινωνία. Αν ο/η μισθωτός είναι παντρεμένος/νη τέτοιο δελτίο χορηγείται και στην/στον σύζυγο.

2. Άδεια λόγω γάμου

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας παρέχεται άδεια επτά (7) ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου, παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια.

4. Άδεια λόγω θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή άλλου συγγενικού προσώπου μέχρι και του δευτέρου βαθμού συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια. Η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων (300) χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό (100) χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες των παρ. 3 και 4 παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα και πέντε (5) ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

5. Άδεια λόγω σπουδών

Στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης

εκτός της στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους. Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά, με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου κατά την κρίση του Προέδρου του Ο.Α.Σ.

6. Εκπαιδευτικές αποστολές

Το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ. ή κατ' εξουσιοδότησή του, ο Πρόεδρος του Ο.Α.Σ. μπορεί να αποστείλλει προσωπικό της παρούσας σε Ενώσεις (π.χ. UITP) Συνέδρια, Εταιρείας Αστικών Συγκοινωνιών κ.λ.π. στο διεθνή και εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους για την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το ευρύτερο αντικείμενο του Ο.Α.Σ.

7. Κανονική άδεια

Παρέχεται κάθε χρόνο κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις για τον Δημόσιο Τομέα. Το επίδομα άδειας καταβάλλεται με τη λήψη, συνολικά δέκα ημερών άδειας τουλάχιστον.

8. Κατασκηνώσεις

Με δαπάνες και μέριμνα του ΟΑΣ, θα αποστέλλονται τα παιδιά του προσωπικού του που συμπληρώνουν, μέχρι και 30 Ιουνίου, τον 5ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο χρόνο, σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

9. Κάλυψη δαπανών ειδικών σταθμών για προβληματικά παιδιά

Ο ΟΑΣ αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών ειδικών σταθμών για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού, με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού, βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού Φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

10. Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Ο ΟΑΣ αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών για παιδιά προσχολικής ηλικίας του προσωπικού του Οργανισμού χορηγώντας για ένα (1) παιδί το ποσόν των 5.250 δραχμών, για δύο (2) παιδιά το ποσόν των 7.500 δραχμών και για τρία (3) παιδιά το ποσόν των 10.500 δρχ., με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Οι παράγραφοι 9, 10 δεν αποτελούν μισθολογική παροχή.

11. Δανειακές διευκολύνσεις.

Το ύψος της παροχής άτοκου δανείου προς το προσωπικό από τον Οργανισμό καθορίζεται έως 200.000 δραχμές εξοφλούμενο σε 40 ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Το δάνειο αυτό χορηγείται σε εργαζομένους με αποδεδειγμένα απόλυτη ανάγκη.

12. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης ενιαίας Σ.Σ.Ε. στους Φορείς Αστικών Συγκοινωνιών κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και με την συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στους Φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των Φορέων.

13. Αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του Δημόσιου Τομέα.

Στους βασικούς μισθούς όλων των κατηγοριών του προσωπικού του Ο.Α.Σ. ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.1.82 - 31.12.88, τέτοιο ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού, αφού πρώτα εφαρμοσθούν όλα τα προηγούμενα άρθρα της παρούσας σύμβασης, οι εξής επιπλέον μηνιαίες αυξήσεις:

α) στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα δρχ. 4.000.

β) στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ. από 7 μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ) στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ. από 13 μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ) στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ. από 19 μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε) στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ. από 25 χρόνια και άνω δρχ. 8.000.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για τον πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο (Β.Μ.).

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό (Β.Μ.), χρονοεπίδομα, οικογενειακά, κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

1. Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού, που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου 13 της παρούσας.

2. Την ΑΤΑ περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός. Το πρώτο κλιμάκιο αποδοχών για την χορήγηση ολόκληρης της ΑΤΑ καθορίζεται από 1.5.89 σε 80.000 δρχ.

3. Στους μισθωτούς, που χορηγούνται τα επιδόματα θέσης του Κεφ. Β, ενσωματώνονται στους Β.Μ. της κατηγορίας τους τα επιδόματα αυτά κατά την πρώτη μισθολογική τους αλλαγή, και αυτό θα αποτελεί το Β.Μ.

14. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α) Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης, χορηγείται ολόκληρο το ποσοστό (100%) της αποζημίωσης, που αναλογεί στις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την Επιχείρηση, βάσει των Ν. 2112/20, όπως ισχύει σήμερα σε περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ. λόγω λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισής τους.

Ακόμη χορηγείται η παραπάνω αποζημίωση σε περίπτωση που δίνεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης, μειωμένη σύνταξη ή αποχώρηση λόγω ολικής ή μερικής ανικανότητας προς εργασία, που βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας (πρωτοβάθμιας) Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ και έτσι θα λύνεται η εργασιακή σύμβαση.

Σε περίπτωση τυχόν αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, οπότε η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον ΟΑΣ και μελλοντική αποχώρησή του λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο ασφαλιστικό του Φορέα, Ο.Α.Σ. καταβάλλει συμπληρωματικά μόνο τη διαφορά αποζημίωσης, συμψηφίζουσα το ποσό που είχε προκαταβάλλει στο μισθωτό σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει την πλήρη αποζημίωση, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα επιστροφής του.

β) Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και τη σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής», δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερόμενη αποζημίωση, που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση κατά το χρόνο του θανάτου του.

γ) Το ποσό της αποζημίωσης πάντως δεν θα είναι κατώτερο των δρχ. 1.600.000 και έχει ισχύ από την υπογραφή της παρούσας.

15. Με απόφασή του το Δ.Σ. του ΟΑΣ μπορεί να θεωρεί υπερωριακή απασχόληση και να αμοίβει σαν τέτοια την εντεταλμένη παραμονή, πέρα από το κανονικό ωράριο για κάλυψη αναγκών σε συμβούλια ή επιτροπές κ.λπ. για τα οποία δεν προβλέπεται ιδιαίτερη αμοιβή.

16. Στους Προϊσταμένους που εκτελούν εντεταλμένα καθήκοντα άλλης θέσης, για περισσότερο από δύο (2) μήνες χορηγούνται και οι επιπλέον αποδοχές από τα επιδόματα που προβλέπονται για τα πρόσθετα αυτά καθήκοντα της θέσης και για όσο, συνολικά, διάστημα εκτελούν αυτά τα καθήκοντα.

17. Στους μισθωτούς που με εντολή της Διοίκησης που ΟΑΣ απασχολούνται εκτός έδρας χορηγείται αποζημίωση που ισούται:

α) Μέσα στην Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη ξενοδοχείου (τουλάχιστον Β' κατηγορίας) και το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών τους για κάθε ημέρα απασχόλησης εκτός έδρας.

β) Έξω από την Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη ξενοδοχείου, καθώς και η δαπάνη απασχόλησης εκτός, όπως αυτή καθορίζεται από τη σχετική κυβερνητική απόφαση.

18. Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας και μέχρι 18 μήνες προσμετράται για τον υπολογισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος.

Η προκύπτουσα οικονομική επιβάρυνση θα καταβληθεί τμηματικά σε τρία χρόνια από 1.1.89. Η παραπάνω διάταξη αποτελεί μισθολογική εξέλιξη.

19. Συνδικαλιστικές άδειες απουσίας με αποδοχές παρέχονται κατά μήνα στους συνδικαλιστές - μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου με διπλάσιες άδειες από τις προβλεπόμενες στο άρθρο 17 παρ. 2γ του Ν. 1264/1982, οι άδειες κατανέμονται κατά την κρίση του Σωματείου στα μέλη του.

20. Ο ΟΑΣ, σε σύμπραξη με το Σωματείο, θα προωθήσει την υπογραφή του Υπηρεσιακού Οργανισμού και του Κανονισμού Προσωπικού μέχρι το πρώτο εξάμηνο του 1989. Μέχρι τότε σε θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού κατά την κρίση του Προέδρου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣ θα ενημερώνεται σχετικά

και η διοίκηση του Σωματείου, η οποία θα παρέχει τη συμβουλευτική της γνώμη.

21. Χορηγείται από τον ΟΑΣ ετησίως το ποσό των δρχ. 600.000 στο Σωματείο Εργαζομένων ΟΑΣ για κοινωνικές εκδηλώσεις σε δύο δόσεις.

22. Σε περίπτωση ασθενείας, ο ΟΑΣ υποχρεούται να καταβάλλει στον εργαζόμενο ολόκληρες τις αποδοχές του για το πρώτο τριήμερο, καθώς και πέραν του μηνός και μέχρι δύο μήνες τη διαφορά από την επιδότηση του ΙΚΑ.

23. Σε θέματα επιμόρφωση του προσωπικού, μετάβασης σε συνέδρια, σεμινάρια, συμπόσια κ.λπ. η επιλογή των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν θα γίνεται σε συνεννόηση με το Σωματείο Εργαζομένων ΟΑΣ.

24. Το επίδομα εορτής Χριστουγέννων δίνεται κάθε χρόνο μέχρι της 20 Δεκέμβρη το αργότερο και είναι ίσο με ένα μισθό στον οποίο υπολογίζονται και οι δευτερεύουσες αποδοχές εκτός αν υπάρχουν ευνοϊκότερες διατάξεις. Το Επίδομα Εορτής Πάσχα δίνεται κάθε χρόνο πέντε (5) ημέρες πριν το Πάσχα και είναι ίσο με το ½ του μισθού στο οποίο υπολογίζονται και οι δευτερεύουσες αποδοχές, εκτός να υπάρχουν ευνοϊκότερες διατάξεις.

25. Εφαρμογή διατάξεων του Ν. 1232/82.

«Ορίζεται ότι η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 του Ν. 1232/82 περί αυτοδίκαιης απόλυσης «χωρεί υπό τους κάτωθι αποκλειστικούς όρους:

– Για την αποχώρηση των υπαλλήλων λόγω 35ετίας απαιτείται να συντρέχουν αθροιστικά τρεις προϋποθέσεις:

1. Τριακονταπενταετής πραγματική υπηρεσία
2. Τριακονταπενταετής συντάξιμη »
3. Συμπλήρωση του 56ου έτους της ηλικίας.

– Να μην καταθέσει ο απομακρυνόμενος αίτηση αμφισβήτησης του δικαιώματος της Διοίκησης για την αυτοδίκαιη απομάκρυνσή του, έστω και αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της περίπτωσης 1 της παραγράφου αυτής, μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση σ' αυτόν της διαπιστωτικής πράξης στην οποία βεβαιώνονται αιτιολογημένα οι λόγοι απομάκρυνσής του σύμφωνα με το Νόμο.

– Η κατά τα ανωτέρω απομάκρυνση του υπαλλήλου δεν θεωρείται υπέρβαση εξουσίας εκ μέρους της Διοίκησης του ΟΑΣ αλλά λογίζεται ότι η πράξη έγινε με πλήρη την αποδοχή του και επ' ωφελεία του.

26. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η του επόμενου μηνός.

Γ. Τελικές ρυθμίσεις

1. Οι ώρες απασχόλησης του προσωπικού είναι αυτές που ισχύουν σήμερα ή καθορίζονται νόμιμα.

2. Από τις αποδοχές εκείνων που είναι γραμμένοι στο Σύλλογο/Σωματείο του ΟΑΣ παρακρατείται η μηνιαία εισφορά τους και αποδίδεται σ' αυτόν μετά από υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 105/1969.

3. Από τις αποδοχές εκείνων που εγγράφονται μέλη του Καταναλωτικού Συνεταιρισμού παρακρατείται το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας, που ανέρχεται στις δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) δραχμές και αποδίδεται στον Συνεταιρισμό μετά από υπεύθυνη δήλωση του εγγεγραμμένου (Ν.Δ. 105/1969).

Η παρακράτηση του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας γίνεται τμηματικά και σε δεκαπέντε (15) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, χωρίς οποιαδήποτε κράτηση (χαρτόσημο κ.λπ.) ενώ η απόδοσή του στον Συνεταιρισμό γίνεται εφ' άπαξ.

Για την οργάνωση και τη λειτουργική υποστήριξη του Συνεταιρισμού, παρέχεται κάθε δυνατή διευκόλυνση από τις υπηρεσίες του Οργανισμού και προς τα μέλη, ιδιαίτερα της Διοίκησής του.

4. Διατηρείται η μισθολογική εξομοίωση τω εργαζομένων στον ΟΑΣ με τους εργαζόμενους των άλλων συγκοινωνιακών φορέων (ΕΑΣ–ΗΛΠΑΠ).

Δ. Ισχύς και εφαρμογή της παρούσας σύμβασης.

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1.1.1989 εκτός αν διαφορετικά ορίζεται σε επιμέρους διατάξεις.

Με την ένταξη της παρούσας η από 1.1.1988 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καταργείται.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από εκείνες που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15295 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 11.5.1989 ΣΣΕ χειριστών Ολυμπιακής Αεροπλοΐας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία κατατέθηκε στις 2.6.89 και συντάχθηκε το 137/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1989

Στην Αθήνα σήμερα 11.5.1989 μεταξύ της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑΣ» που εκπροσωπείται σύμφωνα με την από 11.5.1989/127 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου απότον ΑΛΕΚΟ ΑΚΡΙΒΑΚΗ Πρόεδρο Διοικητικού Συμβουλίου και της «ΕΝΩΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ» (ΕΕΧΑ) με έδρα στο Ελληνικό, η οποία εκπροσωπείται σύμφωνα με την από απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου από τον Πρόεδρο ΚΥΡΙΑΚΟ ΑΥΓΕΡΙΝΙΔΗ και τον Γεν. Γραμματέα ΚΩΣΤΑ ΘΑΝΑΣΟΥΛΗ, του εκπροσώπου του εποπτεύοντος Υπουργείου Συγκοινωνιών ΘΩΜΑ ΕΥΓΕΝΙΔΗ παραστάντος στις διαπραγματεύσεις και αναπτύξαντος τις απόψεις τους, συμφωνείται η κατάρτιση της ακόλουθης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπου συνεφωνήθησαν αντιστοίχως και εγένοντο αμοιβαίως αποδεκτά τα κάτωθι, για τους μισθωτούς Χειριστές που εργάζονται στην «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ» και αποτελούν μέλη της ΕΕΧΑ.

Άρθρο 1.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των μισθωτών χειριστών της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας καθορίζονται ανάλογα με τον τύπο του αεροσκάφους που χειρίζονται και το βαθμό του καθενός, με αφετηρία το βασικό μισθό του Κυβερνήτη SD 330:

α)Κυβερνήτες	SD 330	100% δρχ.	93.000
Κ. Ελικοπτέρου	A-109	100% »	93.000
Κυβερνήτες	DO-228	85% »	79.050
Κυβερνήτες	Skyvan	85% »	79.050
Κ. Ελικοπτέρου	AS-350B	85% »	79.050
Κυβερνήτες	ATR	120% »	111.600

β) Οι Συγκυβερνήτες λαμβάνουν επί του βασικού μισθού του Κυβερνήτη του αεροσκάφους που χειρίζονται τα παρακάτω ποστοστά:

Συγκυβερνήτες	ΣΔ-330	70%	δρχ. 65.100
Συγκυβερνήτες	DO-228-Skyvan	70% του SD 330	δρχ. 65.100
Συγκυβερνήτες	ΑΤΡ	65%	δρχ. 72.540

γ) Κυβερνήτης ISLANDER - AZTEC εκπαιδευτές αέρος ΣΕΧΑ 70% του SD 300.

Άρθρο 2.

Οι παραπάνω κατά περίπτωση βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

α) Επίδομα πείρας - τύπου

Όταν ο χειριστής συμπλωρώνει ένα χρόνο υπηρεσίας από τότε που θα διατεθεί σε ένα εγκεκριμένο τύπο, δικαιούται επίδομα πείρας - τύπου που προσαυξάνεται για κάθε χρόνο υπηρεσίας.

Το επίδομα του Κυβερνήτη ATR είναι 120% = δρχ. 3.600.

Το επίδομα του Κυβερνήτη SD-300 είναι 100% =δρχ. 3.600 των δε υπολοίπων βαθμών κλιμακώνεται ποσοστιαία όπως προβλέπει το άρθρο 1.

Η προαγωγή σε ανώτερο τύπο α/φ, συνεπάγεται πλέον ετήσια προσαύξηση που αντιστοιχή στον τύπο αυτό.

β) Επίδομα πολυετίας

Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε χρόνο που συμπληρώνουν οι χειριστές στην εταιρεία και αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τον τύπο που έχουν διατεθεί.

Το επίδομα αυτό καθορίζεται για τον Κυβερνήτη SD–330 σε 2.500 δρχ. και για τους άλλους βαθμούς κλιμακώνεται ποσοστιαία όπως προβλέπεται από το άρθρο 1.

γ) Η ΑΤΑ χορηγείται όπως προβλέπει το άρθρο 6 της ΣΣΕ 1984 - 1985.

δ) Η Εταιρεία μπορεί να προγραμματίζει χειριστές σε τρεις (3) τύπους αεροσκαφών μέχρι 31.12.1989. Από την 1.1.90 καταργείται ο τρίτος τύπος. Το επίδομα του 2ου τύπου ορίζεται σε 5.000 δρχ. για τον Κυβερνήτη και 2.500 δρχ. για τον Συγκυβερνήτη τον μήνα.

ε) Αποζημίωση εκτός έδρας

Εσωτερικό: όπως προβλέπει η ΣΣΕ 1987-88.

Εξωτερικό: Για τους Κ1 ότι προβλέπεται για τον Κ1 737 στην ΟΑ

Για τους Κ2 ότι προβλέπεται για τον Κ2 737 στην ΟΑ.

Επίσης στην παραπάνω περίπτωση βαρύνει την εταιρεία η εξασφάλιση και η δαπάνη ξενοδοχείου Α' κατηγορίας, καθώς και η μετακίνηση.

στ) Πτητικό επίδομα

Το επίδομα αυτό χορηγείται με βάση τα διανυθέντα ΜΙΛΙΑ. Η τιμή για κάθε μίλι που διανύει ένας Κυβερνήτης SD3–330 έχει καθοριστεί σε 6 δρχ. Για τους υπόλοιπους βαθμούς κλιμακώνεται ποσοστιαία όπως προβλέπεται στο άρθρο 1. Για τον Κυβερνήτη ATR (120%) καθορίζεται σε 7,2 δρχ. το μίλι.

Στις περιπτώσεις που δεν είναι δυνατός ο υπολογισμός αποστάσεων (εκπαίδευση, επιστροφή δρομολογίου κ.λπ.) η διανυθείσα απόσταση θα υπολογίζεται με ταχύτητα 260 μιλίων την ώρα. Για δε τα ελικόπτερα με ταχύτητα 240 μιλίων την ώρα για όλες τις πτήσεις. Για το Α/Φ ATR 320 μίλια την ώρα και για το ελικόπτερο Α 109 320 μίλια την ώρα.

ζ) Στους χειριστές ελικοπτέρων χορηγείται επίδομα 8000 δρχ. το μήνα.

Άρθρο 3

Για τους Κ1 και Κ2 ATR εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στη ΣΣΕ 1984 - 1985 στο Μέρος Τρίτο άρθρα 9 και 10, τα δε προβλεπόμενα ποσά προσαυξάνονται για τους Κ1, Κ2 αυτούς κατά 20%, του SD 330, για δε τους Κυβερνήτες ελικοπτέρων Α 109 εντάσσονται στην κατηγορία των ασφαλισμένων ποσών που αφορούν τους Κυβερνήτες SD 330. Σε περίπτωση αεροπορικού ατυχήματος η ασφάλεια ζωής για όλους τους Χειριστές ανεξάρτητα από το βαθμό τους είναι του Κ1 του ATR.

Άρθρο 4

Για τους χειριστές που απώλεσαν το πτυχίο τους για λόγους υγείας θα παρέχεται νοσοκομειακή κάλυψη μέχρι το 65ο έτος για υποτροπή της συγκεκριμένης ασθένειας που έγινε αιτία να απωλέσουν το πτυχίο τους. Επίσης πριν από την συνταξιοδότησής τους θα υφίστανται Υγειονομικό έλεγχο (CHECK - UP). Εφόσον μέχρι το 62 έτος της ηλικίας τους υπάρξει υγειονομικό πρόβλημα οφειλόμενο στην ιδιαιτερότητα του επαγγέλματος θα καλύπτεται υγειονομικώς από την ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ.

Άρθρο 5

Ασφάλιση πτυχίου - ΚΕΑΠΙΜ

Στην περίπτωση που πραγματοποιηθεί η ίδρυση του Επικουρικού Ασφαλιστικού Ταμείου ΚΕΑΠΙΜ η ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ σε συνεργασία με την ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ θα μελετήσουν τον τρόπο για να εντάξουν τους χειριστές της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑΣ μέλη της Ε.Ε.Χ.Α. στο ταμείο αυτό, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που συνεφώνησε η ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ με την Ε.Χ.Π.Α. και την Ε.Ι.Μ.

Άρθρο 6

α) Όλα τα θέματα που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ρυθμίζονται από τις αντίστοιχες διατάξεις των προηγουμένων ΣΣΕ.

β) Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1.1.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15296 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 9.5.89 ΣΣΕ περί των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων και των εργατών αντλίας που απασχολούνται στις εταιρείες ετοίμου σκυροδέματος του Ν. Αττικής.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 2.6.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 136 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Περί των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων και των εργατών αντλίας που απασχολούνται στις εταιρείες έτοιμου σκυροδέματος του Νομού Αττικής.

Στην Αθήνα σήμερα 9 Μαΐου 1989 αφ' ενός οι 1) ΚΟΥΡΤΕΛΗΣ ΝΙΚΟΣ Πρόεδρος, 2) ΝΙΚΗΤΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Αντιπρόεδρος και 3) ΝΙΝΙΟΣ ΕΥΓΕΝΙΟΣ Γενικός Γραμματέας της Διοίκησης του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ (Σ.Ε.Β.Ε.Σ.) που ενεργούν σαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των Εταιρειών Ετοίμου Σκυροδέματος του Νομού Αττικής και αφ' ετέρου οι 1) ΣΑΝΤΟΡΙΝΑΙΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ Αναπληρωτής Πρόεδρος, 2) ΔΑΒΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ μέλος της Διοίκησης και 3) ΜΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ επίσης μέλος της Διοίκησης του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ που ενεργούν ως εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι αυτού, συμφώνησαν και συναπεδέχτηκαν την σύναψη της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τους παρακάτω ειδικότερους όρους:

1) Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι οδηγοί αυτοκινήτων και οι εργάτες αντλιών σκυροδέματος που εργάζονται στις επιχειρήσεις παραγωγής και εμπορίας έτοιμου σκυροδέματος του Νομού Αττικής.

2) Οι αποδοχές που βάσει των προϊσχυουσών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας κατεβάλλοντο την 31.12.1988 αυξάνονται:

α) Από 1.1.1989 κατά ποσοστό 13%. Στο ποσοστό αυτό συμπεριλαμβάνεται διορθωτικό ποσό 1,4% από την ΑΤΑ 1988 και η ΑΤΑ που χορηγήθηκε την 1.1.1989 και την 1.5.1989.

β) Με πρόσθετη αύξηση κατά 9,5% από 1.7.1989 στο οποίο θα συμπεριληφθεί και η ΑΤΑ της 1.9.1989.

3) Στους εργάτες αντλίας, πέραν των ανωτέρω αυξήσεων θα χορηγηθεί:

α) Έκτακτη οικονομική ενίσχυση από είκοσι χιλιάδες (20.000) δραχμές. Το ποσό αυτό μειώνεται στις Δέκα πέντε χιλιάδες (15.000) εφ' όσον δεν έχουν συμπληρώσει διετία στον ίδιο εργοδότη.

β) Αναπροσάγονται τα επιδόματα συζύγου και τριετιών στο ύψος που αναφέρονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ισχύει από 1.1.1989. Άλλωστε τούτο προβλέπετο από το άρθρο 6 της απο 20.12.84 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφηκε μεταξύ των προαναφερθεισών Οργανώσεων.

4) Οι οδηγοί - χειρισται αντλίας και οι εργάτες αντλίας πρέπει να είναι πρόσθετα ασφαλισμένοι σε ασφαλιστική εταιρεία για περίπτωση ατυχήματος και σε ποσά που αναφέρονται στις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

5) Οι Εταιρείες έτοιμου σκυροδέματος του Νομού Αττικής υποχρεούνται να παρακρατούν από τους οδηγούς και εργάτες αντλίας τις μηνιαίες συνδρομές τους υπέρ του Σωματείου εκ δραχμών πενταkοσίων μηνιαίως (500) από τον καθένα εργαζόμενο και να τις παραδίνουν ανά τρίμηνο σε εκπρόσωπο της Εργατικής Οργάνωσης. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται οι οδηγοί και εργάτες αντλίας που δεν είναι μέλη

της Εργατικής Οργάνωσης και να το δηλώσουν εγγράφως εντός μηνός στην εταιρεία που εργάζονται και για τους οποίους δεν ισχύει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Τις δηλώσεις αυτές οι εταιρείες πρέπει να αποστείλουν στην Εργατική Οργάνωση.

6) Συμφωνήθηκε η σύνταξη κανονισμών εργασίας οι οποίοι θα καθορίζουν τις υποχρεώσεις και τα καθήκοντα εργαζομένων και εργοδοτών. Η επεξεργασία των κανονισμών θα γίνει από εκπροσώπους των Οργανώσεων και θα ισχύσουν μετά την έγκρισή τους από τις Διοικήσεις των.

7) Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από την παρούσα σε μισθούς ή επιδόματα δεν μειώνονται ούτε συμψηφίζονται.

8) Η ισχύς της παρούσης με τις ανωτέρω διατάξεις άρχεται από 1.1.1989 και λήγει την 31.12.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ